

BASES
DEL LLAMADO A CONCURSO PARA PROVEER UN CARGO DE ACADÉMICO
EN PROPIEDAD JORNADA COMPLETA
Adscrito a la Facultad de Recursos del Mar
Departamento de Acuicultura
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

La Universidad de Antofagasta llama a concurso para proveer un cargo de Académico Jornada Completa, en Propiedad, adscrito a la Facultad de Recursos del Mar, Instituto de Investigaciones Oceanológicas de la Universidad de Antofagasta. El presente concurso se ajusta a la normativa establecida en el DFL N° 29, publicado en el diario oficial de 16 de Junio 2004, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, Estatuto Administrativo; el D.F.L. N° 148 del año 1981 que estableció el "Estatuto de la Universidad de Antofagasta"; y al Decreto Universitario N° 64 año 2004 sobre Nombramiento de Académico de la Universidad de Antofagasta y demás normas aplicables al caso.

1.-IDENTIFICACION DE LA VACANTE

Nº de vacantes	: 1
Planta	: Académica
Renta	:De acuerdo a Evaluación Académica y Escala de Remuneraciones de la Universidad de Antofagasta.
Unidad de Desempeño	:Departamento de Acuicultura, dependiente de la Facultad de Recursos del Mar.
Lugar de Desempeño	: Universidad de Antofagasta – Campus Coloso.

CARGO: ACADÉMICO JORNADA COMPLETA

Principales Funciones:

El desempeño de las funciones del presente cargo estará orientado preferentemente a las investigaciones científicas y aplicadas al más alto nivel, docencia de pre y postgrado, asistencia técnica y transferencia tecnológica, extensión académica, perfeccionamiento continuo y administración de grupos de investigación y/o docentes de postgrado, relacionadas con la temática de la Biotecnología.

2. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos;

- a) Requisitos establecidos en el artículo 12 del D.F.L. N° 29, texto refundido coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834.
- b) Poseer el título profesional de Biotecnólogo o Ingeniero en Biotecnología; o Biólogo Marino; o Bioquímico o Licenciado en Biología, otorgado por una Universidad Chilena o extranjera reconocido por la Universidad de Chile.
- c) Deseable Poseer el Grado de Doctor en Ciencias o Ph.D. en el área de la Biotecnología o Microbiología o Biología Molecular otorgado por una Universidad Chilena o extranjera.
- d) Deseable experiencia en docencia universitaria en pre y postgrado.

e) Deseable poseer experiencia académica en investigación y desarrollo, liderando proyectos de investigación comprobada por publicaciones en revistas de corriente principal o solicitudes de patente en el área de la Biotecnología.

Se deja constancia que los requisitos indicados en las letras c, d y e constituyen aspectos deseables para el desempeño de la función, pero no son requisitos adicionales excluyentes.

3. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Las bases de postulación estarán disponibles para ser descargadas desde la página Web de la Universidad de Antofagasta, www.uantof.cl y en la oficina de Recursos Humanos de la Universidad de Antofagasta, ubicada en Avenida Angamos N° 601 de la ciudad de Antofagasta, a contar del 16 de Octubre del año 2007, desde las 9:00 hrs. hasta las 14:00 hrs.

Las bases y los respectivos formularios de postulación se entenderán plenamente conocidas por todos los/las postulantes.

Para formalizar la postulación, los interesados/as que reúnan los requisitos deberán presentar los siguientes documentos:

- Currículo Vitae.
- Certificado o fotocopia legalizada del título profesional
- Certificados que acrediten capacitación y postítulos o postgrados.
- Documentación que certifique los títulos y grados obtenidos. Si estos fueron obtenidos en el extranjero que hayan sido reconocidos por la Universidad de Chile y, en caso de tratarse de títulos otorgados en virtud de convenios internacionales, que éstos estén legalizados e inscritos en el Registro correspondiente del Departamento de Tratados del Ministerio de Relaciones Exteriores.
- Documentación que acredite, en su caso, experiencia docente universitaria.
- Documentación que acredite, en su caso, Investigación y desarrollo.

Todos los documentos, con excepción de la cédula nacional de identidad, serán acompañados al decreto o resolución de nombramiento y quedarán archivados en la Contraloría General de la República, después del respectivo trámite de toma de razón.

La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá desde el 16 de Octubre al 6 de Noviembre del año 2007, ambas fechas inclusive, desde las 9:00 hrs. hasta las 14:00 hrs., en Oficina de Recursos Humanos, Avenida Angamos N° 601 de la ciudad de Antofagasta. También se podrán enviar los antecedentes solicitados por correo certificado a la misma dirección, indicando el cargo al que se postula, tomando precaución que la recepción de la documentación se realice dentro del plazo de postulación ya señalado. No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo.

NOTA: Toda certificación que se presente fuera del contexto señalado no será considerada para ningún efecto de selección.

El sólo hecho de que cada postulante presente sus antecedentes a postulación, constituye plena aceptación de estas Bases, en todos sus aspectos. Asimismo, es importante señalar que **LOS ANTECEDENTES NO SE DEVOLVERAN NI ARCHIVARAN.**

4.- PROCESO DE SELECCIÓN

El Comité de Selección previsto en el artículo 7mo. del Decreto N° 64/04 verificará si los postulantes cumplen con los requisitos, **debiendo levantar un acta con la nómina de los postulantes aceptados y rechazados** y cualquier situación relevante relativa al concurso. Asimismo, dispondrá la notificación de los concursantes cuya postulación hubiere sido rechazada indicando la causa de ello.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

5.- CRITERIOS DE SELECCIÓN.

De acuerdo al Artículo N° 8 del Decreto 64/04 “Reglamento Procedimiento de Nombramiento Académico Universidad de Antofagasta” se establece el Método de la Cifra de Mérito (CM) que conformará las Bases del Llamado a Concurso para proveer un Cargo de Académico Jornada Completa para la Facultad de Recursos del Mar – Departamento de Acuicultura.

La Evaluación de los Factores se realizará por el Comité de Selección, y la selección se efectuará de acuerdo a la siguiente Tabla de Ponderación:

1.- Factor Experiencia Docente Universitaria. (Ponderación = 20%)

- a) Acredita experiencia Docente Universitaria en Pre y Post Grado = 100 Puntos.
- b) No acredita experiencia = 0 Puntos.

2.- Factor Investigación y desarrollo (Ponderación 40%)

Esta área esta conformada por 3 subáreas:

2.1 Publicaciones en revistas de Corriente Principal (ISI) o SCIELO. (Ponderación = 20 %)

- a) 05 o más artículos publicados = 100 Puntos.
- b) 03 A 04 artículos publicados = 50 Puntos.
- c) 01 a 02 artículos publicados = 25 Puntos.
- d) Sin artículos publicados = 0 Puntos.

2.2 Solicitud de Patente (Ponderación = 15%)

- a) Con 4 o más presentaciones = 100 Puntos.
- b) Con 1 a 3 presentaciones = 50 Puntos.
- c) Sin presentaciones = 0 Puntos.

2.3 Presentación de trabajos en Congresos Nacionales e Internacionales, modalidad Poster o Presentación Oral (Ponderación 5 %)

- a) Con 4 o más presentaciones = 100 Puntos.
- b) 1 a 3 presentaciones = 50 Puntos.
- c) Sin presentaciones = 0 Puntos.

3.- Factor Formación (Ponderación = 40 %)

- a) Poseer grado de Doctor en Ciencias o Ph.D. en área de Biotecnología o Microbiología o Biología Molecular = 100 Puntos.
 c) No poseer grado de Doctor en Ciencias o Ph.D. en área de Biotecnología o Microbiología o Biología Molecular = 0 Puntos.

<u>Nombre</u>	<u>Factor experiencia Docente universitaria</u> 20 %	<u>Factor Investigación y Desarrollo</u> 40 %	<u>Factor Formación</u> 40%

6.- CONDICIONES DE LA EVALUACIÓN:

Cada postulante será evaluado con la categoría de evaluación que corresponda en dependencia del cumplimiento de los requisitos específicos exigidos en cada área o subárea de interés informados en su currículo. Las diferentes categorías de una misma área o subárea no son aditivas.

La Fórmula para obtener la Cifra de Mérito de cada Candidato será la siguiente:

CIFRA DE MERITO = (Factor experiencia Docente Universitaria) 20% + (Factor Investigación y Desarrollo) 40% + (Factor Formación) 40%= 100%

7. PUNTAJE DEL POSTULANTE IDÓNEO

Con el objeto de resguardar la calidad de los académicos a contratar, se declarará el concurso desierto, si ninguno de los postulantes elegibles obtiene una Cifra de Mérito equivalente a lo menos al 50% de la calificación máxima posible.

Para ser considerado postulante idóneo el candidato deberá reunir un puntaje igual o superior al **50% de la calificación máxima posible**. El postulante que no reúna dicho puntaje no continuará en el proceso de concurso.

8. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO

La persona seleccionada será el postulante idóneo que presente el mayor valor de la Cifra de Mérito. En caso que se produjere empate en la puntuación de la cifra de mérito, la comisión tomará en consideración como criterio de desempate, elementos curriculares no utilizados en el cálculo inicial, pero que se encuentren acreditados en el currículum vitae.

Una vez realizado el proceso de selección, este será comunicado por la "Comisión de Selección" al Departamento de Recursos Humanos para que éste notifique personalmente o por carta certificada a todos los postulantes acerca del resultado del Concurso.

La persona que resulte seleccionada a través del concurso, tendrá un plazo de 15 días hábiles, contados a partir de la fecha de notificación del Departamento de Recursos Humanos, para entregar a esa Unidad el Currículum Normalizado con todos los antecedentes respaldatorios, plazo que en el caso de no cumplirse facultará a la Universidad para tenerlo por desistido de su postulación, perdiendo el derecho a la vacante ganada, la que se ofrecerá al candidato siguiente en la lista de seleccionado.

Posteriormente, el Departamento de Recursos Humanos enviará los antecedentes entregados por el Académico seleccionado a la evaluación de la Comisión Base de Evaluación Académica de la Facultad respectiva, la que tendrá un plazo de una semana para evacuar informe.